

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表（2019年4月）

2016年4月に策定した「宇城広域連合消防本部特定事業主行動計画」における取組の実施状況について、計画における数値目標の実績を以下のとおり公表します。

- ① 2021年度までに、消防本部全職員に対し女性消防吏員の割合を5%にする。

[実績]

(単位：人)

年 度	職 員 数		
		うち女性	女性率
2016	145	2	1.4%
2017	145	2	1.4%
2018	146	2	1.4%
2019	150	3	2.0%

※各年4月1日現在。なお、再任用職員（短時間）、非常勤職員を除く。

- ② 2021年度までに、採用試験の受験者総数に占める女性割合を10%以上にする。

[職員採用試験の実施状況]

(単位：人)

採用 年度	受験者数				採用者数			
	男性	女性	合計	うち女性	男性	女性	合計	うち女性
2016	49	3	52	5.8%	6	0	6	0.0%
2017	48	3	51	5.9%	5	0	5	0.0%
2018	23	1	24	4.4%	2	0	2	0.0%
2019	39	2	41	4.9%	9	1	10	10.0%

③ 女性消防職員の活躍の推進に向けた目標を達成するための取組

[2017年度取組状況]

ハラスメントに関する相談窓口の一つとして、各署所に「ご意見箱」を設置しました。

[2018年度取組状況]

高校生向けの就職企業説明会に参加し、パンフレットを配布しました。