

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表（令和２年８月）

平成２８年４月に策定した「宇城広域連合消防本部特定事業主行動計画」における取組の実施状況について、計画における数値目標の実績を以下のとおり公表します。

- ① 令和３年度までに、消防本部全職員に対し女性消防吏員の割合を５％にする。

[実 績]

（単位：人）

年 度	職 員 数		
	全職員	うち女性	女性率
H 2 8	1 4 5	2	1. 4 %
H 2 9	1 4 5	2	1. 4 %
H 3 0	1 4 6	2	1. 4 %
H 3 1 (R 1)	1 5 0	3	2. 0 %
R 2	1 5 2	3	2. 0 %

各年度４月１日現在 （再任用職員（短時間）、非常勤職員等は除く）

- ② 令和３年度までに、採用試験の受験者総数に占める女性割合を１０％以上にする。

[職員採用試験の実施状況]

（単位：人）

採用 年度	受験者数				採用者数			
	男性	女性	合計	うち女性	男性	女性	合計	うち女性
H 2 8	4 9	3	5 2	5. 8 %	6	0	6	0. 0 %
H 2 9	4 8	3	5 1	5. 9 %	5	0	5	0. 0 %
H 3 0	2 3	1	2 4	4. 4 %	2	0	2	0. 0 %
H 3 1 (R 1)	3 9	2	4 1	4. 9 %	9	1	1 0	1 0. 0 %
R 2	3 2	0	3 2	0. 0 %	6	0	6	0. 0 %

各年度４月１日現在

③ 女性消防職員の活躍の推進に向けた目標を達成するための取組

[平成２９年度取組状況]

- ・ハラスメントに関する相談窓口の一つとして、各署所に「ご意見箱」を設置

[平成３０年度取組状況]

- ・高校生向けの就職企業説明会に参加し、パンフレットを配布

[平成３１年度取組状況]

- ・復職した女性職員に対し研修参加への支援
- ・高校生向けの就職企業説明会に女性職員を同行し参加予定
→新型コロナウイルス感染症の影響により説明会中止