

特定事業主行動計画（第2期）に基づく取組の実施状況の公表（令和8年5月）

令和3年4月に策定した「宇城広域連合消防本部特定事業主行動計画」（第2期）における取組の実施状況について、計画における数値目標の実績を以下のとおり公表します。

- ① 令和7年度までに、消防本部全職員に対し女性消防吏員の割合を5%にする。

[実績]

(単位：人)

年 度	職 員 数		
	全職員	うち女性	女性割合
R 3	1 5 6	4	3. 0%
R 4	1 5 9	4	2. 5%
R 5	1 5 8	4	2. 5%
R 6	1 5 7	4	2. 5%
R 7	1 5 9	5	3. 1%
R 8	1 6 2	5	3. 1%

各年度4月1日現在（再任用職員（短時間）、非常勤職員等は除く）

- ② 令和7年度までに、採用試験の受験者総数に占める女性割合を10%以上にする。

[職員採用試験の実施状況]

(単位：人)

採用 年度	受験者数				採用者数			
	男性	女性	合計	うち女性	男性	女性	合計	うち女性
R 3	4 6	4	5 0	8. 0%	9	1	1 0	10. 0%
R 4	3 7	3	4 1	7. 3%	3	0	3	0%
R 5	3 2	0	3 2	0%	5	0	5	0%
R 6	1 5	0	1 5	0%	4	0	4	0%
R 7	1 9	1	2 0	5. 0%	5	1	6	16. 7%
R 8	3 2	0	3 2	0%	5	0	5	0%

各年度4月1日現在

③ 女性消防職員の活躍の推進に向けた目標を達成するための取組

[令和3年度取組状況]

- ・ 高校生向けの就職企業説明会用のパンフレットを配布

[令和4年度取組状況]

- ・ 管内中学校で就職企業説明会を実施

[令和5年度取組状況]

- ・ 管内中学校で就職企業説明会を実施

[令和6年度取組状況]

- ・ 管内中学校で職業講話を実施

[令和7年度取組状況]

- ・ 管内高等学校、公務員専門学校等に試験案内及びパンフレットを配布併せて希望者に対して、採用試験に関する説明及び当消防本部並びに消防吏員の仕事内容についての質疑応答を実施